**ИНСТРУКЦИЯ**

 **по заполнению формы № 1-ФХД «Сведения об ожидаемых показателях финансово-хозяйственной деятельности предприятия».**

**Общие положения**

Сведения по форме республиканского наблюдения № 1-ФХД ежеквартально предоставляют социально-значимые предприятия (согласно утвержденному перечню) в целом по юридическому лицу, т.е. по всем филиалам и структурным подразделениям данного юридического лица, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан.

Заголовочная часть формы заполняется в следующем порядке:

По строке «Наименование отчитывающейся организации» указывается полное наименование отчитывающейся единицы, принятое в учредительных документах. В конце полного наименования в скобках приводится сокращенное название (аббревиатура).

По строке «Почтовый адрес» указывается наименование субъекта Российской Федерации, юридический адрес с почтовым индексом; если фактический адрес не совпадает с юридическим, то указывается также фактический почтовый адрес.

Отчитывающая организация проставляет в адресной части формы код ОКПО.

Данные по форме № 1-ФХД предоставляются с 1-го рабочего дня по 15-е число месяца, следующего за отчетным периодом.

**Раздел 1. Показатели финансового состояния, доходов, расходов и численности**

По строке 01 "Прибыль (убыток) до налогообложения за период с начала отчетного года" соответствует показателю "Прибыль (убыток) от продолжающейся деятельности до налогообложения за отчетный период» формы "Отчет о финансовых результатах".

По строке 02 "Задолженность по полученным займам и кредитам" указывается общая сумма задолженности по полученным займам и кредитам на конец отчетного периода, аналогично показателю "Заемные средства" формы "Бухгалтерский баланс" (долгосрочная и краткосрочная части).

По строке 03 "Валюта баланса" указывается ожидаемая сумма активов (или пассивов) на конец отчетного периода, аналогично показателю "Баланс" формы "Бухгалтерский баланс".

По строке 04 "Выручка (нетто)" указывается ожидаемая выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг за период с начала года (без НДС, акцизов и аналогичных обязательных платежей), аналогично показателю "Выручка" формы "Отчет о финансовых результатах".

По строке 05 "Проценты за кредиты, займы" указывается сумма процентов, начисленных за период с начала отчетного года по полученным кредитам и займам аналогично показателю "Проценты к уплате" формы "Отчет о финансовых результатах".

По строке 06 "Затраты на сырье и материалы, покупные полуфабрикаты и комплектующие изделия для производства и продажи продукции (товаров, работ, услуг)" указываются данные о стоимости сырья и материалов, предназначенных для производства товаров (выполнения работ, оказания услуг) и образующих их основу, либо являющихся необходимым компонентом при производстве товаров (выполнении работ, оказании услуг) и покупных полуфабрикатов, комплектующих изделий (конструкций и деталей), предназначенных для комплектования выпускаемой продукции, подвергающихся монтажу и (или) дополнительной обработке, **только в той их части, которая была использована (израсходована) на производственные нужды за отчетный период.**

По строке 07 отражается среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) за отчетный период с начала года.

Среднесписочная численность работников за месяц исчисляется путем суммирования списочной численности работников за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая праздничные (нерабочие) и выходные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Расчет среднесписочной численности работников производится на основании ежедневного учета списочной численности работников, которая должна уточняться на основании приказов о приеме, переводе работников на другую работу и прекращении действия трудового договора (контракта).

Численность работников списочного состава за каждый день должна соответствовать данным табеля учета рабочего времени работников, на основании которого устанавливается численность работников, явившихся и не явившихся на работу.

Численность работников списочного состава за выходной или праздничный (нерабочий) день принимается равной списочной численности работников за предшествующий рабочий день. При наличии двух или более выходных, или праздничных (нерабочих) дней подряд численность работников списочного состава за каждый из этих дней принимается равной численности работников списочного состава за рабочий день, предшествовавший выходным и праздничным (нерабочим) дням.

В списочную численность работников включаются наемные работники, работавшие по трудовому договору и выполнявшие постоянную, временную или сезонную работу один день и более, а также работавшие собственники предприятий, получавшие заработную плату на данном предприятии (организации).

В списочной численности работников за каждый календарный день учитываются как фактически работающие, так и отсутствующие на работе по каким-либо причинам. Исходя из этого, в списочную численность целыми единицами включаются, в частности, работники:

1) фактически явившиеся на работу, включая и тех, которые не работали по причине простоя;

2) находившиеся в служебных командировках, если за ними сохраняется заработная плата в данной организации, включая работников, находившихся в краткосрочных служебных командировках за границей;

3) не явившиеся на работу по болезни (в течение всего периода болезни до возвращения на работу в соответствии с листками нетрудоспособности или до выбытия по инвалидности);

4) не явившиеся на работу в связи с выполнением государственных или общественных обязанностей (например, участвующие в работе избирательных комиссий, вызванные в суд или в налоговый орган в качестве свидетеля, призванные

на военные сборы);

5) принятые на работу на неполное рабочее время, а также принятые на половину ставки (оклада) в соответствии с трудовым договором или штатным расписанием. В списочной численности указанные работники учитываются за каждый календарный день как целые единицы, включая нерабочие дни недели, обусловленные при приеме на работу.

Примечание. К этой группе не относятся отдельные категории работников, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, в частности: работники в возрасте до 18 лет; работники, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда; женщины, которым предоставлены дополнительные перерывы в работе для кормления ребенка, женщины, работающие в сельской местности; женщины, работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; работники, являющиеся инвалидами I и II групп;

6) принятые на работу с испытательным сроком;

7) заключившие трудовой договор с организацией о выполнении работы на дому (надомники). В списочной и среднесписочной численности работников надомники учитываются за каждый календарный день как целые единицы;

8) сотрудники, имеющие специальные звания;

9) направленные с отрывом от работы в образовательные организации для повышения квалификации или приобретения новой профессии (специальности), если за ними сохраняется заработная плата;

10) временно принятые на работу из других организаций, если за ними не сохраняется заработная плата по месту основной работы;

11) работающие в организациях в период производственной практики студенты и учащиеся образовательных организаций, если они зачислены на рабочие места (должности);

12) обучающиеся в образовательных организациях, аспирантурах, находящиеся в учебном отпуске с сохранением полностью или частично заработной платы;

13) обучающиеся в образовательных организациях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также работники, поступающие в образовательные организации, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

14) находившиеся в ежегодных и дополнительных отпусках, предоставляемых в соответствии с законодательством, коллективным договором и трудовым договором, включая находившихся в отпуске с последующим увольнением;

15) имевшие выходной день согласно графику работы организации, а также за переработку времени при суммированном учете рабочего времени;

16) получившие день отдыха за работу в выходные или праздничные (нерабочие) дни;

17) находившиеся в отпусках по беременности и родам, в отпусках в связи с усыновлением ребенка со дня рождения усыновленного ребенка, а также в отпуске по уходу за ребенком;

18) принятые для замещения отсутствующих работников (ввиду болезни, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком и другое), за которыми в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы;

19) находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы независимо от длительности отпуска;

20) находившиеся в простоях по инициативе работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника, а также в неоплаченных отпусках по инициативе работодателя;

21) принимавшие участие в забастовках;

22) работавшие вахтовым методом. Если организации не имеют обособленных подразделений на территории другого субъекта Российской Федерации, где производятся вахтовые работы, то работники, выполнявшие работы вахтовым методом, учитываются в отчете организации, с которой заключены трудовые договоры и договоры гражданско-правового характера;

23) иностранные граждане, работавшие в организациях, расположенных на территории России;

24) совершившие прогулы;

25) находившиеся под следствием до решения суда;

26) беременные женщины, освобожденные от работы до предоставления другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов;

27) освобожденные от работы в дни прохождения медицинского осмотра и диспансеризации, сдачи крови и ее компонентов и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

Не включаются в списочную численность работники:

1. принятые на работу по совместительству из других организаций;

Учет внешних совместителей ведется отдельно.

2) выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера.

Примечание. Работник, состоящий в списочном составе организации и заключивший договор гражданско-правового характера с этой же организацией, учитывается в списочной и среднесписочной численности один раз по месту основной работы.

3) привлеченные для работы согласно специальным договорам с государственными организациями на предоставление рабочей силы (лица, отбывающие наказание в виде лишения свободы) и учитываемые в среднесписочной численности работников;

4) переведенные на работу в другую организацию, если за ними не сохраняется заработная плата, а также направленные на работу за границу;

5) направленные организацией на обучение с отрывом от работы, получающие стипендию за счет средств организации; лица, с которыми заключен ученический договор на получение образования с выплатой стипендии в период ученичества;

6) подавшие заявление об увольнении и прекратившие работу до истечения срока предупреждения или прекратившие работу без предупреждения работодателя. Они исключаются из списочной численности работников с первого дня невыхода на работу;

7) собственники данной организации, не получающие заработную плату;

8) члены кооператива, не заключившие трудовых договоров с организацией;

9) адвокаты;

10) военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы.

При определении среднесписочной численности работников следует иметь в виду следующее. Некоторые работники списочной численности не включаются в среднесписочную численность. К таким работникам относятся:

1) женщины, находившиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением ребенка со дня рождения усыновленного ребенка, а также в отпусках по уходу за ребенком (кроме работающих на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию);

2) работники, обучающиеся в образовательных организациях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, а также поступающие в образовательные организации, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Ниже приводится условный пример расчета среднесписочной численности работников, выполнявших работу полный рабочий день, в предприятии (работающем по графику пятидневной рабочей недели) за месяц.

| Числа месяца | Списочная численность работников | В том числе не подлежат включению в среднесписочную численность | Подлежат включению в среднесписочную численность(гр.2 минус гр.3) |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | 253 | 3 | 250 |
| 2 | 257 | 3 | 254 |
| 3 (суббота)  | 257 | 3 | 254 |
| 4 (воскресенье) | 257 | 3 | 254 |
| 5 | 260 | 3 | 257 |
| 6 | 268 | 3 | 265 |
| 7 | 268 | 3 | 265 |
| 8 | 272 | 3 | 269 |
| 9 | 270 | 3 | 267 |
| 10 (суббота) | 270 | 3 | 267 |
| 11 (воскреcенье) | 270 | 3 | 267 |
| 12 | 274 | 3 | 271 |
| 13 | 279 | 3 | 276 |
| 14 | 278 | 3 | 275 |
| 15 | 279 | - | 279 |
| 16 | 282 | - | 282 |
| 17 (суббота) | 282 | - | 282 |
| 18 (воскресенье) | 282 | - | 282 |
| 19 | 284 | - | 284 |
| 20 | 286 | - | 286 |
| 21 | 291 | - | 291 |
| 22 | 295 | 2 | 293 |
| 23 | 298 | 2 | 296 |
| 24 (суббота) | 298 | 2 | 296 |
| 25 (воскресенье) | 298 | 2 | 296 |
| 26 | 298 | 2 | 296 |
| 27 | 292 | 2 | 290 |
| 28 | 305 | 2 | 303 |
| 29 | 306 | 2 | 304 |
| 30 | 314 | 2 | 312 |
| 31 (cуббота) | 314 | 2 | 312 |
| Сумма |  |  | 8675 |

В данном примере сумма численности работников списочного состава за все дни месяца, подлежащих включению в среднесписочную численность, составляет 8675, календарное число дней в месяце – 31, среднесписочная численность работников за месяц в этом случае составила 279,8 человек (8675:31). Численность показывается в целых единицах (280 человек).

Среднесписочная численность работников за период с начала года по отчетный месяц включительно определяется путем суммирования среднесписочной численности работников за все месяцы, истекшие за период с начала года по отчетный месяц включительно, и деления полученной суммы на число месяцев работы предприятия за период с начала года, т.е. соответственно на 3, 6, 9, 12.

**Раздел 2. Сведения о применении промышленной робототехники на производстве.**

Данный раздел заполняется на основании технической документации и других документов первичного учета.

Единица измерения в соответствии с ОКЕИ – штука (код 796 по ОКЕИ).

Сданные в аренду (лизинг) промышленные, складские или логистические роботы в отчете не отражаются.

По строке 08 "Количество применяемых промышленных роботов" указывается количество промышленных роботов, используемых на производстве на конец отчетного периода, включая арендованные. К промышленным роботам относятся устройства, классифицируемые следующими кодами Общероссийского классификатора основных фондов ОК 013-2014 (ОКОФ), введенного в действие с 1 января 2017 г. приказом Росстандарта от 12 декабря 2014 г. № 2018-ст:

|  |  |
| --- | --- |
| **Код по ОКОФ** | **Наименование** |
| 330.28.99.39.200 | Промышленные роботы и робототехнические устройства |
| 330.28.99.39.210 | Промышленные роботы |
| 330.28.99.39.211 | Промышленные роботы для многоцелевого специализированного использования |
| 330.28.99.39.219 | Промышленные роботы прочие, не включенные в другие группировки |
| 330.28.99.39.220 | Промышленные робототехнические комплексы |
| 330.28.99.39.230 | Промышленные роботизированные ячейки |
| 330.28.99.39.240 | Промышленные роботизированные линии |

Согласно национальному стандарту Российской Федерации ГОСТ Р 60.0.0.4-2023/ИСО8373:2021 «Роботы и робототехнические устройства. Термины и определения» (утвержден приказом Росстандарта от 20 апреля 2023 г. № 255-ст, далее – ГОСТ):

Промышленный робот (код ОКОФ 330.28.99.39.210) – это автоматически управляемый, перепрограммируемый, многоцелевой манипулятор. Промышленный робот включает контроллер, манипулятор и интерфейс связи (электронное оборудование и программное обеспечение). Поэтому основными подходами к присвоению оборудованию указанного кода ОКОФ следует считать наличие этих трех компонентов.

Манипулятор – это управляемый механизм, который предназначен для выполнения двигательных функций, аналогичных функциям руки человека при перемещении объектов в пространстве. Пример: робот-паллетоукладчик KUKA KR QUANTEC PA arctic.

Согласно ГОСТ, промышленный робототехнический комплекс (код ОКОФ 330.28.99.39.220) – комплекс, состоящий из промышленного робота, рабочего органа, датчиков на рабочем органе и оборудования (например, системы технического зрения, устройства для нанесения покрытия, сварочного контроллера), необходимого для выполнения задач по назначению, а также программы выполнения задания.

Промышленная роботизированная ячейка (код ОКОФ 330.28.99.39.230) – один или несколько промышленных робототехнических комплексов, включая связанные с ними машины и оборудование, а также соответствующее защищенное пространство и защитные меры.

Промышленная роботизированная линия – несколько промышленных роботизированных ячеек, выполняющих одинаковые

или разные функции, и связанное с ними оборудование, расположенные в одном или в соединенных защищенных пространствах. Пример: роботизированная сварочная ячейка Robaxis.

По строке 09 "Количество применяемых складских и логистических роботов" указывается количество складских и логистических роботов, используемых на производстве на конец отчетного периода включая арендованные. В данной строке учитываются роботы, классифицируемые следующими кодами ОКОФ:

|  |  |
| --- | --- |
| **Код по ОКОФ** | **Наименование** |
| 330.28.22.18.261 | Склады-накопители механизированные |
| 330.28.22.18.262 | Перегрузчики для обслуживания стеллажных автоматических кранов-штабелеров |
| 330.28.22.18.263 | Перегрузчики для обслуживания стеллажных напольных комплектовочных кранов-штабелеров |
| 330.28.22.18.264 | Роботы рельсовые для механизации складов |
| 330.28.22.18.269 | Машины подъемные для механизации складов прочие, не включенные в другие группировки |

Согласно ГОСТ робот – это программируемый исполнительный механизм, обладающий определенным уровнем автономности и предназначенный для выполнения перемещения, манипулирования или позиционирования. В данном случае роботы выполняют свои функции на складах и в логистических центрах.

Склады-накопители механизированные (код ОКОФ 330.28.22.18.261) представляют собой систему хранения, которая обслуживается автоматическим краном-штабелёром с грузовой тележкой. Пример: склад механизированный СМТ 16М.

При возникновении вопроса о включении штабелёра в форму, необходимо иметь информацию о виде штабелера. Если это автоматический кран-штабелер (кран-штабелер, предназначенный для перемещения единиц хранения внутри зоны складирования без участия человека), то он учитывается в данной форме. Например, Schaefer Miniload Crane SMC2. Если это ручной гидравлический штабелер, то он в форме не учитывается.

Кроме того, примеры оборудования, такие как автомат для выдува ПЭТ, автомат нанесения этикеток, автомат-группиратор в полиэтиленовую упаковку, линия штучного учета и контроля, машина по упаковке, бракиратор, оснащены определенной программой, но не имеют в наличии манипулятора, следовательно, не относятся к промышленным роботам или робототехническим комплексам. Примером робота для упаковки и для других аналогичных функций может служить промышленный робот Fanuc R-1000iA/80H.